



Бюллетень проекта «Социально-трудовые конфликты»

W- 06-2017,
06 февраля – 12 февраля (06 неделя) 2017 год



Научно-мониторинговый центр создан в составе Санкт-Петербургского Гуманитарного Университета Профсоюзов в сентябре 2012 года для реализации проекта «Социально-трудовые конфликты».

Главенствующим принципом обработки информации в проекте «Социально-трудовые конфликты» является корректная работа с точной информацией. Сведения о конфликтах хранятся и используются в исходном виде. Точность информации достигается за счёт использования релевантных источников и верификации каждой информационной единицы, помещённой в хранилище данных. При необходимости мы уточняем информацию непосредственно в регионах. Полученные данные систематизируются и подвергаются контент-анализу по методике, позволяющей сформировать достоверную картину социально-трудовых отношений.

Еженедельный бюллетень нацелен на повышение ситуационной осведомлённости в сфере социально-трудовых отношений, позволяет оперативно реагировать на инциденты и предотвращать разрастание конфликтов.

Наряду с ситуационным ежедневным анализом, результаты которого отражаются на сайте проекта, и еженедельным бюллетенем, который доступен подписчикам, также выпускаются:

- ✓ информационно-аналитический ежемесячный бюллетень;
- ✓ ежеквартальный аналитический бюллетень;
- ✓ бюллетень с анализом данных за год.

Для ясного понимания содержания аналитических документов, выпускаемых в рамках проекта, необходимо ознакомиться с разделом «Термины и определения» ресурса industrialconflicts.ru. Рекомендуем обращаться к этому разделу, так как значения живого языка могут отличаться от значения применяемых нормированных терминов.

По вопросу подписки на бюллетени проекта обращайтесь по указанному ниже адресу.

КОНТАКТЫ:

192238, Санкт-Петербург, ул. Фучика, д. 15. Санкт-Петербургский Гуманитарный Университет Профсоюзов.

Научно-мониторинговый Центр «Трудовые конфликты»;

Директор Центра: Довганенко А.А.

e-mail: industrialconflicts@gmail.com

Адрес ресурса в сети Интернет: industrialconflicts.ru



Оглавление

Раздел 1. Социально-трудовые конфликты в РФ за истекшую неделю	4
Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ	5
Раздел 3. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю	8
Раздел 4. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ	10
Раздел 5. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты	11
Раздел 6. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов	12
Раздел 7. Социально-трудовая обстановка в моногородах	14
Раздел 8. Сообщения, указывающие на возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ	15
Раздел 9. Характеристики социально-трудовых конфликтов	16
Раздел 10. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю	18

В еженедельном бюллетене проекта "Социально-трудовые конфликты" (далее - СТК) отображается конфликтный и протестный потенциал актуальных СТК, зарегистрированных на территории РФ за истекшую неделю. Вместе с тем, в тексте отражены как фактически протекающие СТК, так и конфликтные ситуации, зарегистрированные в системе и способные развиваться в СТК, но выходящие за рамки текущей недели. Это вызвано необходимостью дополнительного наблюдения для установления сторон, субъектов, причин, связей между событиями и аналитической обработки материалов. Таким образом, к числу новых зарегистрированных конфликтов на текущей неделе могут быть отнесены конфликты, зародившиеся ранее.



Раздел 1. Социально-трудовые конфликты в РФ за истекшую неделю

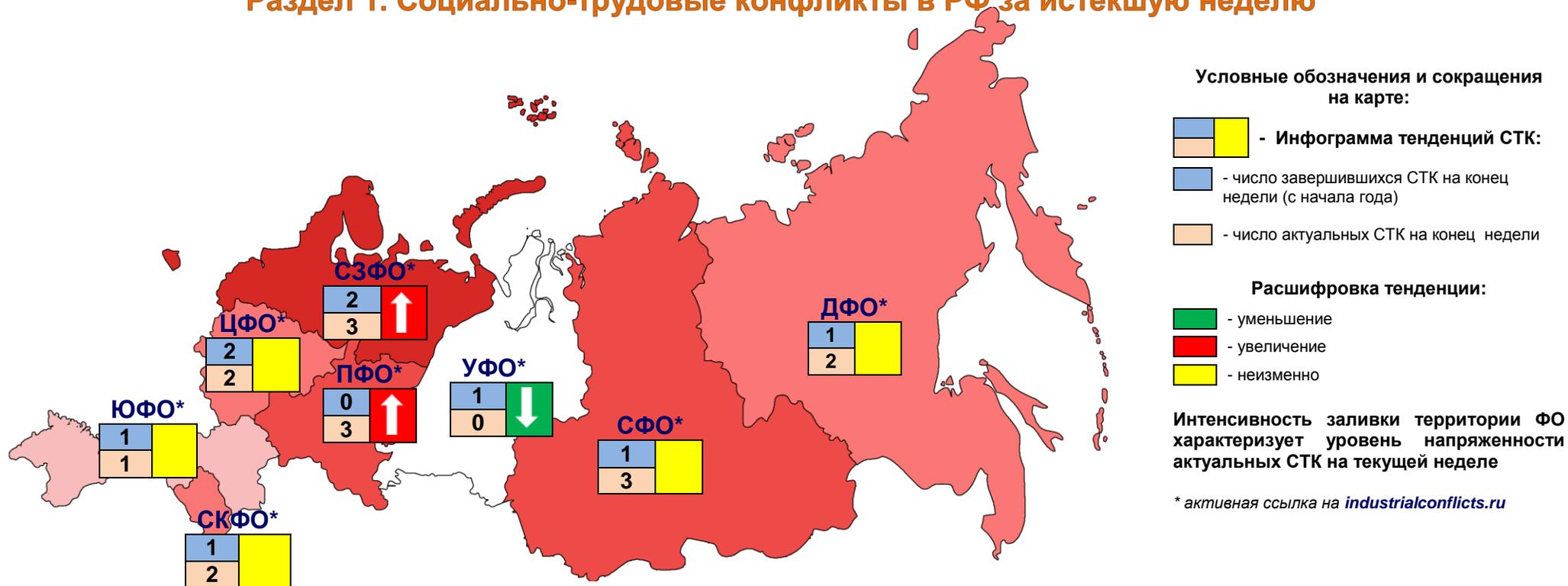


Рис. 1. Распределение СТК по федеральным округам

По состоянию на 12.02.2017 на территории РФ актуальны 16 социально-трудовых конфликтов (СТК), которые развиваются в семи федеральных округах, из них 3 СТК - в моногородах: ООО «Кингкоул Юг» (г.Гуково, Ростовская обл., ЮФО), ОАО «Тольяттиазот» (г.Тольятти, Самарская обл., ПФО), ГУП «Чувашавтотранс» (Новочебоксарск, Чувашская Республика – Чувашия, ПФО). Распределение СТК по ФО отображено на рис.1. В наблюдаемом периоде зарегистрированы новые СТК в СЗФО и ПФО (раздел 4). Псковский областной совет профсоюзов (ФНПР) организовал проведение серии пикетов с требованием индексации заработной платы работников бюджетной сферы и муниципальных служащих области. Всего с 6 по 11 февраля в профсоюзных акциях приняло участие порядка 500 человек (www.industrialconflicts.ru). Около 300 работников государственного предприятия "Чувашавтотранс" (Чувашская Республика – Чувашия, ПФО) отказались от выполнения трудовых обязанностей по причине долгов по заработной плате. Протестные действия были начаты после уведомления руководства о приостановлении работы на основании ст.142 ТК РФ (www.industrialconflicts.ru). Забастовка работников МУП "Сысертское АТП" (Свердловская обл., УФО) из-за невыплаты заработной платы завершилась возбуждением уголовного дела по ч.1 ст.145.1 УК РФ («Частичная невыплата свыше трех месяцев заработной платы») в отношении руководства предприятия и частичным погашением долгов по зарплате перед водителями (www.industrialconflicts.ru).

В наблюдаемом периоде напряжённость социально-трудовых отношений сохраняется на прежнем высоком уровне (5 неделя – 16 СТК в восьми ФО). СТК зарегистрированы в одиннадцати отраслях экономики, в том числе 3 СТК (19%) на Транспорте (диаграмма 2). Основными причинами исследуемых СТК на истекшей неделе стали проблемы, связанные с заработной платой – 14 (46%), сокращением работников – 4 (13%) и препятствием деятельности профсоюзов со стороны работодателя – 4 (13%) (диаграмма 3). Главными источниками СТК в 2017 году являются невыплата заработной платы и сокращение работников.



Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ

Место	Субъект РФ	ФО	Кол-во СТК в 2017 году	Кол-во актуальных СТК на неделе	Объект актуальных СТК*	Количество СТК в субъекте РФ в 2016 г.	Место в 2016 г.	Количество СТК в субъекте РФ в 2012-2015 г.г.	Место за период с 2012 по 2015 г.г.
1	Москва	ЦФО	2			3	8	21	4
2	Алтайский край	СФО	1	1	ОАО "ГипродорНИИ" Барнаульский филиал (г. Барнаул)	2	9	8	10
	Волгоградская область	ЮФО	1			3	8	9	9
	Вологодская область	СЗФО	1	1	ООО ПК "Вологодский хладокомбинат"	0	11	9	9
	Новосибирская область	СФО	1	1	ООО "Техсталь" (г. Новосибирск)	1	10	8	10
	Орловская область	ЦФО	1	1	ООО АСК "Инжиниринг" (г. Орел)	4	7	2	16
	Республика Дагестан	СКФО	1	1	ГБОУ СПО РД "Буйнакское медицинское училище"	4	7	4	14
	Республика Северная Осетия-Алания	СКФО	1	1	ОАО "Бесланский маисовый комбинат"	2	9	8	10
	Чувашская Республика - Чувашия	ПФО	1	1	ГУП ЧР "Чувашавтотранс" (г. Новочебоксарск, Чебоксары)	1	10	0	18
	Ростовская область	ЮФО	1	1	ООО "Кингкоул Юг" (г. Гуково)	3	8	8	10
	Свердловская область	УФО	1	1	МУП "Сысертское АТП"	12	1	27	2
	Хабаровский край	ДФО	1	1	ОАО «Ванинский морской торговый порт»	7	4	11	7
3	Забайкальский Край	СФО				10	2	11	7
	Приморский край	ДФО				9	3	30	1
	Республика Карелия	СЗФО		1	АО "Пряжинское" (Пряжинский район)	6	5	4	14
	Амурская область	ДФО				5	6	7	11
	Красноярский край	СФО				5	6	7	11
	Республика Хакасия	СФО				5	6	12	6
	ХМАО	УФО				5	6	1	17
	Челябинская область	УФО				5	6	24	3
	Иркутская область	СФО				4	7	14	5
	Краснодарский край	ЮФО				4	7	4	14
	Омская область	СФО		1	ОАО "Омский хладокомбинат "Инмарко"	4	7	4	14



Самарская область	ПФО		1	ОАО "Тольяттиазот"	4	7	10	8
Саратовская область	ПФО				4	7	6	12
Удмуртская Республика	ПФО				4	7	5	13
Воронежская область	ЦФО				3	8	3	15
Камчатский край	ДФО				3	8	5	13
Мурманская область	СЗФО				3	8	1	17
Пермский край	ПФО		1	ООО "Свинокомплекс Пермский" (п. Майский)	3	8	8	10
Псковская область	СЗФО	1	1	Бюджетные учреждения Псковской области	3	8	8	10
Тамбовская область	ЦФО				3	8	0	18
ЯНАО	УФО				3	8	3	15
Ярославская область	ЦФО				3	8	1	17
Еврейская автономная область	ДФО				2	9	4	14
Ивановская область	ЦФО		1	ФГБОУ ВПО "Ивановский государственный университет"	2	9	7	11
Кемеровская область	СФО				2	9	1	17
Нижегородская область	ПФО				2	9	4	14
Оренбургская область	ПФО				2	9	6	12
Тульская область	ЦФО				2	9	1	17
Ульяновская область	ПФО				2	9	1	17
Московская область	ЦФО				2	9	3	15
Архангельская область	СЗФО				1	10	7	11
Астраханская область	ЮФО				1	10	3	15
Владимирская область	ЦФО				1	10	1	17
Калининградская область	СЗФО				1	10	2	16
Костромская область	ЦФО				1	10	3	15
Курская область	ЦФО				1	10	1	17
Ленинградская область	СЗФО				1	10	9	9



Новгородская область	СЗФО		1	ФЛ Распределительный центр АО "Тандер" (г. Великий Новгород)	1	10	3	15
Республика Башкортостан	ПФО				1	10	10	8
Республика Бурятия	СФО				1	10	7	11
Республика Коми	СЗФО				1	10	5	13
Республика Крым	ЮФО				1	10	8	10
Санкт-Петербург	СЗФО				1	10	27	2
Сахалинская область	ДФО				1	10	2	16
Смоленская область	ЦФО				1	10	0	18
Тверская область	ЦФО				1	10	5	13
Тюменская область	УФО				1	10	1	17
Республика Татарстан (Татарстан)	ПФО					11	10	8
Калужская область	ЦФО					11	4	14
Брянская область	ЦФО					11	3	15
Курганская область	УФО					11	3	15
Кировская область	ПФО					11	2	16
Томская область	СФО					11	2	16
Кабардино-Балкарская Республика	СКФО					11	1	17
Камчатская область	ДФО					11	1	17
Липецкая область	ЦФО					11	1	17
Пензенская область	ПФО					11	1	17
Республика Адыгея (Адыгея)	ЮФО					11	1	17
Республика Марий Эл	ПФО					11	1	17
Республика Саха (Якутия)	ДФО		1	ФКП "Аэропорты Севера" (г. Якутск)	1	11	3	15
Ставропольский край	СКФО					11	1	17

* активная ссылка на industrialconflicts.ru

Примечание: - место субъекта РФ в колонке 1 определяется по количеству СТК, зарегистрированных в 2017 году
- место субъекта РФ в колонках 8 и 10 определяется по количеству СТК за период 2016 года, и с 2012 по 2015 г.г.



Раздел 3. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю*

Федеральный округ	Субъект РФ	События за неделю	Показатель увеличения напряженности	Показатель снижения напряженности	Аддитивный показатель напряженности**	Место	Количество событий с начала года
ЦФО	Москва	В Москве активисты профсоюзов "Учитель" и "Университетская солидарность" провели серию одиночных пикетов против низкого уровня оплаты труда педагогов	2	1	-11	1	9
		В Москве работники ресторана "Пиццерия" объявили голодовку с требованием погашения долгов по зарплате					
		Роструд не выявил нарушений законодательства при сокращении работников "Внешэкономбанка"					
ПФО	Пермский край	Сотрудники телеканала «Урал-Информ» в Перми объявили забастовку из-за долгов по заработной плате	1	0	-10	2	3
ЮФО	Волгоградская область	Генеральный директор кондитерской фабрики "Конфил" в Волгограде отстранена от должности по решению суда	1	1	-8	3	9
	Республика Крым	В Республике Крым работникам дошкольных образовательных учреждений задерживают заработную плату					
ДФО	Хабаровский край	Роструд признал выговор председателю профсоюзного комитета Ванинского порта незаконным. Предприятие оштрафовано за нарушение экологической безопасности	1	1	-4	4	6



		Экологический митинг работников Свободного Порта Ванино против вредных условий труда					
УФО	Свердловская область	Угроза забастовки актёров Молодёжного театра Нижнего Тагила по причине нарушений трудового законодательства в учреждении	1	1	-2	5	8
		Возбуждено очередное уголовное дело против руководства Сысертского АТП, где работники объявили забастовку					
СКФО	Республика Дагестан	Правительство Республики Дагестан принимает меры для стабилизации ситуации на радиозаводе имени Плешакова	1	1	-1	6	4
	Республика Северная Осетия-Алания	Пикет бывших работников Бесланского маисового комбината с требованиями выплаты долгов по зарплате					
СЗФО	Вологодская область	В Правительстве Вологодской области потребовали выплатить долги по зарплате работникам хладокомбината	0	1	1	7	12
СФО		События отсутствуют	0	0	0	0	5

- события, указывающие на рост напряженности социально-трудовых отношений

- события, указывающие на снижение напряженности социально-трудовых отношений

* События – реально произошедшие явления общественной жизни в рамках социально-трудовых отношений на предприятиях (учреждениях) экономической деятельности в рамках существующих или потенциальных конфликтов, характеризуемые единством времени и места, составом и действиями участников (сторон), участием ОГВ существование которых установлено в ходе анализа сообщений и зарегистрированные как информационно-аналитическая единица.

** Аддитивный показатель напряжённости (АПН) определяется на основании весов событий по степени их влияния на увеличение (снижение) напряжённости социально-трудовых отношений на территории.

Значение АДП < 0 означает, что в анализируемый период времени на данной территории произошло больше событий, увеличивающих напряжённость (забастовки, митинги, пикеты, голодовки, угрозы протестных действий).

Значение АДП > 0 означает, что произошло больше событий, уменьшающих напряжённость (выплата зарплаты, переговоры, совещания, действия прокуратуры, ОГВ и т.д.).

Место по напряжённости для территории означает: 1 - наибольшая напряжённость социально-трудовых отношений, далее - по мере снижения напряжённости. Территории, на которых в анализируемом промежутке времени отсутствуют события, в распределении мест не участвуют.



Раздел 4. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ

Дата начала СТК/ Содержание	Территория	Объект СТК/ Отрасль	Стороны СТК	Причины СТК	Формы протеста	Вовлеченность Участников/ Работающих*	Итог СТК
26.12.2016/ Псковский областной совет профессиональных союзов проводит серию пикетов за индексацию зарплат бюджетников	СЗФО, Псковская область	Бюджетные учреждения Псковской области/ Образование; Здравоохранение и предоставление социальных услуг; Деятельность по организации отдыха и развлечений, культуры и спорта	Противоборствующие стороны: Работники бюджетных учреждений Псковской области; Администрация Псковской области Активная поддержка: Псковский областной совет профсоюзов (ФНПР); Псковский областной комитет профсоюза работников здравоохранения РФ (ФНПР); Псковская областная организация профсоюза работников народного образования и науки РФ (ФНПР); Псковский областной профсоюз работников культуры; Псковский профсоюз работников здравоохранения (ФНПР)	Отсутствие индексации оплаты труда	Пикет	500/*	Конфликт развивается
08.02.2017/ Работники государственного предприятия "Чувашавтотранс" приостановили работу из-за долгов по зарплате	ПФО, Чувашская Республика - Чувашия	ГУП ЧР "Чувашавтотранс" / Деятельность сухопутного транспорта	Противоборствующие стороны: Работники ГУП ЧР "Чувашавтотранс"; Администрация ГУП ЧР "Чувашавтотранс" Контроль за развитием конфликтной ситуации: Министерство транспорта и дорожного хозяйства Чувашской Республики Активная поддержка: Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов (ФНПР) Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура Чувашской Республики; СУ СК РФ по Чувашской Республике	Полная невыплата заработной платы	Отказ от выполнения трудовых обязанностей (приостановление работы)	300/400	Конфликт развивается

* по состоянию на 12.02.17 данные отсутствуют



Раздел 5. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты

События*	Территория протекания СТК	Объект/отрасль	Стороны	Причины
01.02.2017 <i>Работники Екатеринбургского Государственного цирка обратились к Президенту РФ по причине снижения уровня зарплаты и сокращений</i>	УФО, Свердловская область (г. Екатеринбург)	ФЛ ФКП "Росгосцирк"- "Екатеринбургский Госцирк"/> Деятельность по организации отдыха и развлечений, культуры и спорта	Противоборствующие стороны: Администрация ФЛ ФКП "Росгосцирк"-Екатеринбургский Госцирк"; Работники ФЛ ФКП "Росгосцирк"-Екатеринбургский Госцирк" Неявное участие: Администрация Президента Российской Федерации	Заработная плата; Сокращение работников
28.01.2017 <i>Работники швейного предприятия "Пролетарий" в Серпухове обратились к Президенту РФ по причине угрозы закрытия предприятия</i>	ЦФО, Московская область (п. Пролетарский)	ОАО "Серпуховское текстильно-швейное объединение "Пролетарий"/> Текстильное производство	Противоборствующие стороны: Администрация ОАО "Серпуховское текстильно-швейное объединение "Пролетарий"; Работники ОАО "Серпуховское текстильно-швейное объединение "Пролетарий"; ПАО "Московская объединенная электросетевая компания" Неявное участие: Администрация Президента Российской Федерации; Правительство РФ	Заработная плата; Угроза банкротства предприятия
07.02.2017 <i>Запланирован митинг работников "Уралэнергостройкомплекса" в Екатеринбурге с требованием погашения долгов по зарплате</i>	УФО, Свердловская область (г. Екатеринбург)	НП "Уралэнергостройкомплекс"/ Строительство	Противоборствующие стороны: Администрация НП "Уралэнергостройкомплекс"; Работники НП "Уралэнергостройкомплекс"	Заработная плата
08.02.2017 <i>В Пскове работники "Комбината благоустройства" намерены протестовать против сокращений и обратились за защитой в областной профсоюз</i>	СЗФО, Псковская область (г. Псков)	МП г. Пскова "Комбинат благоустройства"/> Предоставление прочих коммунальных, социальных и персональных услуг	Противоборствующие стороны: Администрация МП г. Пскова "Комбинат благоустройства"; Работники МП г. Пскова "Комбинат благоустройства" Активная поддержка работников: Псковская областная организация Общероссийского профсоюза работников жизнеобеспечения (ФНПР); Первичная профсоюзная организация МП г. Пскова "Комбинат благоустройства"; Псковский областной совет профсоюзов (ФНПР)	Сокращение работников; Препятствие деятельности профсоюзов со стороны работодателя

* активная ссылка на industrialconflicts.ru



Раздел 6. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов

СТК	Территория	Дата/ Содержание событий*	Объект СТК/ Отрасль	Стороны СТК	Причины СТК	Формы протеста	Вовлеченность Участников/ Работающих**	Итог СТК/ Длительность
При сокращениях работников Внешэкономбанка нарушений трудового законодательства не выявлено	ЦФО, Москва	01.02.2017/ <i>Роструд не выявил нарушений законодательства при сокращении работников "Внешэкономбанка"</i>	ГК "Банк развития и внешнеэкономической деятельности (Внешэкономбанк)"/ Финансовая деятельность	Противоборствующие стороны: Администрация ГК "Банк развития и внешнеэкономической деятельности (Внешэкономбанк)"; Бывшие работники ГК "Банк развития и внешнеэкономической деятельности (Внешэкономбанк)" Неявное участие: Правительство РФ Надзор за соблюдением законодательства РФ: Государственная инспекция труда в городе Москве	Сокращение работников; Недовольство работников в связи с назначением руководителя; Невыплата премиальных	Коллективное обращение работников	50/*	Требования бывших работников оставлены без удовлетворения/ СТК длился 21 день
Водителям муниципального сысертского автотранспортного предприятия после объявления забастовки частично погашены долги по заработной плате	УФО, Свердловская область	08.02.2016/ <i>Работникам Сысертского АТП частично выплатили долги по зарплате. Забастовка прекращена</i>	МУП "Сысертское АТП"/ Деятельность сухопутного транспорта	Противоборствующие стороны: Работники МУП "Сысертское АТП"; Администрация МУП "Сысертское АТП" Контроль за развитием конфликтной ситуации:	Полная невыплата заработной платы	Отказ от выполнения трудовых обязанностей	25/65	Частичная выплата долгов по заработной плате; Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ)/



СТК длился
20 дней

				Дума Сысертского городского округа Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура Свердловской области; Сысертская межрайонная прокуратура Свердловской области Неявное участие: Правительство Свердловской области				
На ликвидируемом вологодском хладокомбинате после забастовки работников долги по зарплате были погашены	СЗФО, Вологодская область	09.02.2017/ <i>На Вологодском хладокомбинате выплачены долги по зарплате после прокурорской проверки</i>	ООО ПК "Вологодский хладокомбинат"/ Производство пищевых продуктов, включая напитки	Противоборствующие стороны: Работники ООО ПК "Вологодский хладокомбинат"; Администрация ООО ПК "Вологодский хладокомбинат" Контроль за развитием конфликтной ситуации: Прокуратура Вологодской области; Комиссии по чрезвычайным ситуациям и пожарной безопасности Вологодской области; Администрация г. Вологды	Полная невыплата заработной платы; Ликвидация предприятия (производства), учреждения, организации	Забастовка	25/25	Выплата долгов по заработной плате/ СТК длился 25 дней

* активная ссылка на industrialconflicts.ru

** по состоянию на 12.02.17 данные отсутствуют



Раздел 7. Социально-трудовая обстановка в моногородах *

События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты

Событие	Территория	Категория моногорода	Объект/отрасль	Стороны	Причины
05.02.2017 Угроза забастовки актёров Молодёжного театра Нижнего Тагила по причине нарушений трудового законодательства в учреждении	УФО, Свердловская область (г. Нижний Тагил)	3*	МБУК "Молодежный театр" Деятельность по организации отдыха и развлечений, культуры и спорта	Противоборствующие стороны: Администрация МБУК "Молодежный театр"; Работники МБУК "Молодежный театр" Неявное участие: Администрация г. Нижний Тагил; Министерство культуры Свердловской области Активная поддержка работников: Независимый Профсоюз Актеров Театра и Кино; Первичная профсоюзная организация МБУК "Молодежный театр"	Заработная плата; Невыполнение условий действующего коллективного договора

* В соответствии с Постановлением Правительства РФ от 29 июля 2014 г. N 709 (<http://www.pravo.gov.ru>) определены критерии отнесения муниципальных образований РФ к монопрофильным (моногородам), перечень которых утвержден Правительством РФ. В зависимости от рисков ухудшения их социально-экономического положения определены категории моногородов РФ:

категория 1* – моногорода с наиболее сложным социально-экономическим положением, осуществляющие один и тот же вид основной экономической деятельности или деятельность которых осуществляется в рамках единого производственно-технологического процесса;

категория 2* – моногорода, в которых имеются риски ухудшения социально-экономического положения, в связи с планируемым высвобождением работников, а также, если уровень регистрируемой безработицы в муниципальном образовании превышает средний уровень безработицы по РФ;

категория 3* – монопрофильные муниципальные образования со стабильной социально-экономической ситуацией.



Раздел 8. Сообщения, указывающие на возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ

Территория	Содержание
СЗФО, Санкт-Петербург	<p>Более 5 тыс. сотрудников планируют сократить предприятия Санкт-Петербурга в течение ближайших трех месяцев, сообщили в пресс-службе городского центра занятости населения. По данным на 10 февраля 2017 года, 608 компаний и организаций уведомили Центр занятости населения о планируемых сокращениях. Всего планируют уволить 5214 человек.</p> <p>http://www.interfax-russia.ru/NorthWest/news.asp?id=807256&sec=1671</p>
ПФО, Удмуртская Республика	<p>Суммарная просроченная задолженность предприятий Удмуртской Республики на 1 февраля 2017 года составляет 39,3 млн рублей. Данные организаций, сообщивших сведения о задолженности по зарплате по кругу наблюдаемых видов экономической деятельности передает Удмуртстат. За месяц она увеличилась на 12,5 млн рублей. На 1 февраля задолженность имели 4 организации перед 899 работниками. Таким образом, сумма задолженности в среднем на 1 работника по Удмуртской Республике составила 43,7 тыс. рублей.</p> <p>http://www.izvestiaur.ru/news/view/12543001.html</p>
УФО, Свердловская область	<p>Внедрение новой транспортной схемы, которое запланировано администрацией Екатеринбурга на 1 июля 2017 года, может привести к массовым сокращениям водителей и кондукторов. Это коснется частных перевозчиков, поскольку реформа отдает приоритет муниципальному транспорту. Информацию о том, что оптимизация маршрутной сети оставит без работы сотрудников частных транспортных предприятий, подтвердил представитель фонда «Город.PRO» А. Толмачев.</p> <p>http://ura.ru/news/1052276700</p>



Раздел 9. Характеристики социально-трудовых конфликтов



Диаграмма 1. Динамика возникновения и развития социально-трудовых конфликтов в 2017 году в недельном разрезе

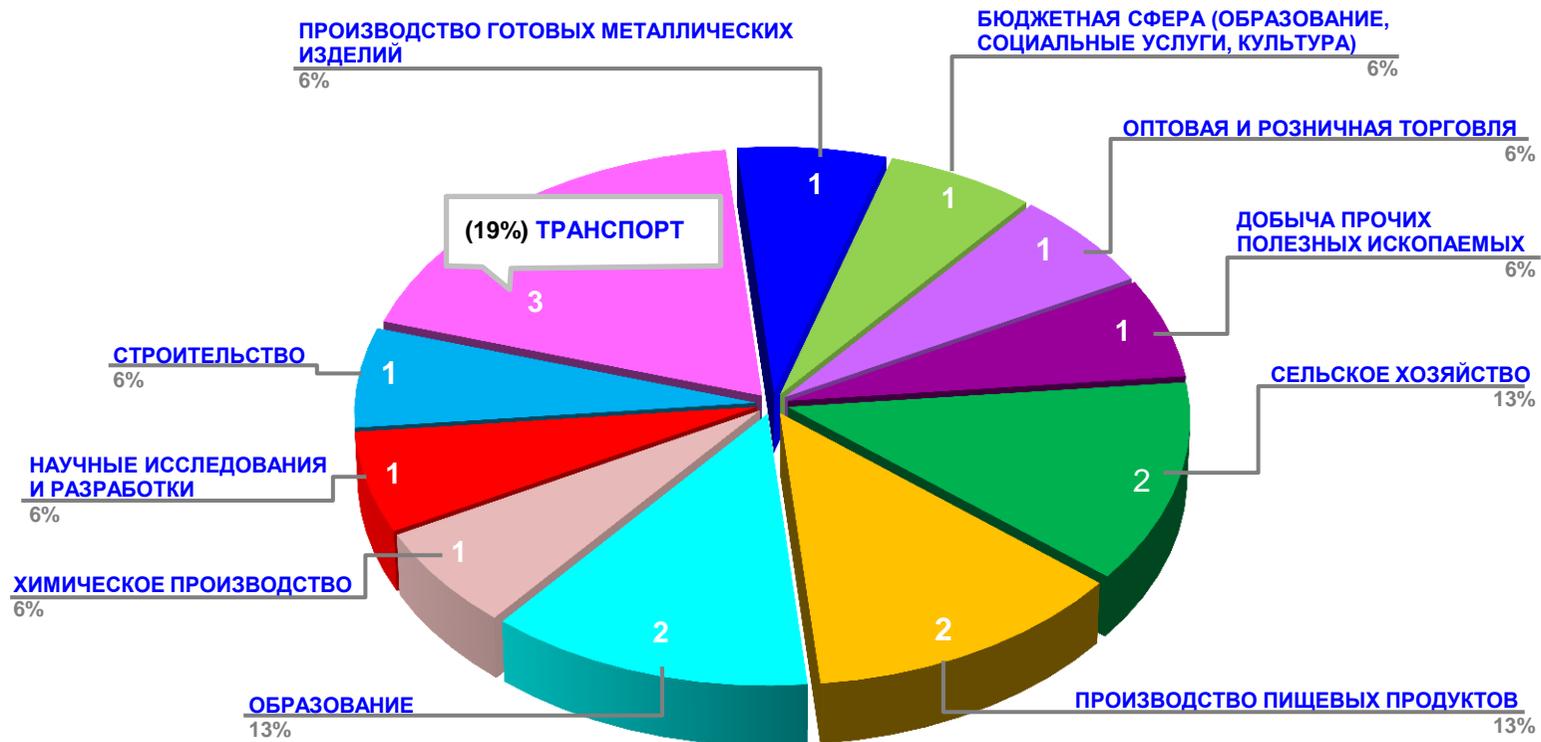


Диаграмма 2. Распределение актуальных социально-трудовых конфликтов по отраслям в РФ за истекшую неделю



Диаграмма 3. Причины актуальных социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю



Диаграмма 4. Причины актуальных социально-трудовых конфликтов (разбивка по заработной плате)



Раздел 10. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю

Министерство труда и социальной защиты РФ проводит еженедельный мониторинг рынка труда в разрезе субъектов РФ, который базируется на официальной информации, представляемой работодателями в органы службы занятости, о планируемых увольнениях работников в связи с ликвидацией организаций, либо сокращением численности или штата работников, а также введении режимов неполной занятости. С 25 января по 1 февраля 2017 года численность безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, возросла на 1,5 % и составила 899 411 человек. Годом ранее этот показатель составлял 1 016 276 человек. За неделю снижение численности безработных граждан произошло в Чувашской и Чеченской республиках, Республике Калмыкия. В 81 регионах отмечен рост численности безработных граждан. Наибольшее увеличение произошло в Кировской, Магаданской, Костромской, Тамбовской областях, г. Севастополе, Чукотском, Ямало-Ненецком автономных округах, Республике Алтай, Ханты-Мансийском автономном округе – Югра. В Архангельской области численность безработных не изменилась. По состоянию на 1 февраля суммарная численность работников, находившихся в простое по инициативе администрации, работавших неполное рабочее время, а также работников, которым были предоставлены отпуска по соглашению сторон, составила 214 157 человек.

Министр труда и социальной защиты РФ М. Топилин провел селекторное совещание с руководителями органов исполнительной власти субъектов РФ по вопросам занятости инвалидов. «В нашей стране имеют работу лишь 950 тысяч инвалидов, что составляет 25% от общей численности инвалидов в трудоспособном возрасте, – сообщил глава Министерства труда и социальной защиты РФ. – Перед нами стоит задача к 2020 году увеличить численность занятых инвалидов до 50%. Это выполнимо: в ряде регионов уровень трудоустройства инвалидов достаточно высокий». Министр М. Топилин напомнил, что ведомством утверждены целевые прогнозные показатели в области содействия занятости населения, в том числе по трудоустройству инвалидов. По мнению руководителя министерства, повышению уровня трудоустройства инвалидов будет способствовать доступность оказания государственных услуг по содействию занятости данной категории населения без посещения центров занятости населения. «Мы с вами договорились о реформировании работы служб занятости таким образом, чтобы они шли к инвалидам и помогали им в трудоустройстве, не дожидаясь обращений», – подчеркнул глава Министерства труда и социальной защиты РФ.

Первый заместитель руководителя фракции «Единая Россия» А. Исаев сообщил, что в Государственную Думу РФ будет внесен законопроект об усилении позиций профсоюзов. Он заявил, что во время предвыборной работы на встречах депутатов с избирателями часто поднимался вопрос об усилении позиций профсоюзов, что является важным и для защиты интересов работников и для того, чтобы снять вопросы о дифференциации доходов топ-менеджеров и простых работников предприятия. «В этой связи нами была подготовлена инициатива о том, чтобы представители работников с правом совещательного голоса могли принимать участие в работе коллегиальных органов управления предприятий. По данному вопросу у Минэкономразвития есть ряд серьезных замечаний, но мы договорились о том, что закон будет принят в первом чтении», - добавил А. Исаев. Он сообщил, что для этого создана рабочая группа, в которую входят члены Правительства РФ, профсоюзы, а также депутаты. «Мы считаем, что этот послужит укреплению социального партнерства, обеспечению участию работников в управлении своих предприятий и послужит делу социальной справедливости», - заключил парламентарий.

Заместитель Председателя Правительства РФ О. Голодец в ходе «Правительственного часа» в Государственной Думе РФ сообщила о снижении задолженности по заработной плате в стране. Задолженность по зарплате в РФ в январе 2017 года составила 2,7



млрд. рублей. Это более чем на 1 млрд. рублей меньше, чем в декабре 2016 года. «Ситуация изменилась в лучшую сторону, задолженность сократилась, при том, что фонд оплаты труда составляет больше 19 трлн. рублей», - пояснила О. Голодец. Таким образом, уровень просроченной задолженности в стране опустился ниже 1% месячного фонда оплаты труда.

8 февраля 2017 года в Пятигорске состоялось заседание Координационного совета отделений Российского союза промышленников и предпринимателей. В заседании приняли участие полномочный представитель Президента РФ в Северо-Кавказском федеральном округе О.Белавенцев, президент РСПП А. Шохин, министр РФ по делам Северного Кавказа Л. Кузнецов, первый заместитель Председателя ФНПР С. Некрасов, а также руководители органов исполнительной власти, представители территориальных объединений профсоюзов и региональных отделений РСПП субъектов РФ, входящих в состав округа. Мероприятие было посвящено вопросам реализации программ экономического развития СКФО, улучшения делового климата в регионе и подготовки кадров. Открывая заседание, полпред Президента РФ О. Белавенцев отметил, что от скоординированности действий представителей бизнеса и власти и представителей наемных работников зависит эффективность выработки и реализации стратегии социально-экономического развития Северо-Кавказского федерального округа. Он обратил внимание на ряд других проблем – высокий уровень безработицы в регионах округа, неэффективное использование отдельными субъектами возможностей особых экономических зон.

9 февраля 2017 года в пресс-центре ТАСС состоялась пресс-конференция руководителя Федеральной службы по труду и занятости В. Вуколова. В ходе своего выступления он рассказал об итогах деятельности Роструда в 2016 году и планах на текущий год. В начале своего выступления он отметил, что в настоящее время наблюдается снижение уровня безработицы и ситуация на рынке труда относительно стабильная. В частности, в базе данных портала «Работа в России» представлено более 1 млн. различных вакансий. В том числе, более 300 тысяч предложений о трудоустройстве в производственной сфере, свыше 100 тысяч вакансий в здравоохранении, также порядка 100 тысяч – в сфере транспорта и логистике. «Одной из главных задач на текущий год является реформирование контрольно-надзорной деятельности, – заявил В. Вуколов. – Правительство ставит задачу по внедрению современных методов по организации контроля и надзора, по увеличению качества работы инспекторов труда. В этом году нам предстоит сделать существенные шаги в этом направлении. Это связано с внедрением проверочных листов. Речь идет о фиксированном количестве требований и фиксированном количестве вопросов, которые проверяет инспектор». Среди ключевых задач на этот год также было обозначено развитие цифровой экономики, в том числе вопрос перехода к электронному кадровому делопроизводству. Сегодня дистанционно, а также вахтовым методом и сезонно трудятся порядка 5-7 млн человек. Их деятельность никак и нигде не регламентирована. Из-за сложностей, возникающих по причине удаленности работников от работодателей, практически не применяется заключение трудовых договоров, особенно с физическими лицами. Все это создает условия для развития нелегальной занятости. А система электронных трудовых договоров могла бы легализовать этот сектор. Поднимая одну из наиболее острых тем относительно задолженности по заработной плате на российских предприятиях, руководитель Роструда заявил, что в настоящее время работа по нормализации ситуации с задолженностью по заработной плате оптимизирована и не ограничивается только проведением контрольно-надзорных мероприятий. Так, проводится оперативный мониторинг хозяйствующих субъектов, имеющих задолженность по заработной плате, в котором учитываются не только данные о просроченной задолженности по заработной плате, но и производимые для ее погашения выплаты работникам. «В результате комплексной разноплановой работы, проведенной в прошедшем году, произведены выплаты задержанной заработной платы более 1 млн работников на общую сумму почти 25 миллиардов рублей», – сказал В. Вуколов.